

VERBALE DI ACCORDO

ex art. 22 parte terza e art. 11 bis, comma 4, del CCNL 09.07.2024, per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperative e delle Casse Rurali ed Artigiane.

Il giorno 23 marzo 2026, attraverso collegamento telematico con piattaforma Teams, con il presente atto a valere ad ogni effetto di legge

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, C.F. e n° REA di Roma: 04774801007, nella qualità di Capogruppo, in seguito "ICCREA BANCA";

BCC MEDIOCRATI, aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Via Alfieri in Rende, C.F 02300410780 rappresentata dal Direttore Generale Stefano Morelli e la Vice Direttrice Gabriella Pastore (di seguito per brevità "la Banca");

E

la **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell'art. 11 bis del vigente CCNL:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL Credito
- UILCA

nonché

con la partecipazione delle **Rappresentanze Sindacali Aziendali** costituite nella Bcc Mediocрати nell'ambito delle seguenti OO.SS.:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL Credito
- UILCA

Premesso che:

- in data 29 dicembre 2025, le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo ai sensi dell'art. 22, parte terza, del CCNL di categoria, che si intende qui richiamato e ritrascritto, in relazione al ricorso alle procedure previste dal Regolamento attuativo del Fondo di Solidarietà, affinché il Fondo stesso provveda, in via straordinaria, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dal D.I. n. 82761 del 20 giugno 2014, art. 5, comma 1, lett. b), all'erogazione in forma rateale di assegni straordinari per il sostegno del reddito nei confronti dei dipendenti;
- le disposizioni del suddetto accordo prevedono che l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, con uscite previste dal 01/07/2026 con le specifiche modalità regolamentate dal medesimo accordo, riguardi i dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, che matureranno entro la data del 01/01/2032 i requisiti di tempo in tempo vigenti per il diritto alla maturazione della pensione anticipata o di vecchiaia, e che abbiano manifestato volontariamente, entro il 28/02/2026 la loro irrevocabile volontà di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la Banca;

- il punto 4 del predetto accordo prevede un impegno di spesa per il piano di esodo, destinato ad un massimo di 3 dipendenti, per un importo massimo complessivo pari a € 600.000,00;
- alla data del 28/02/2026 sono pervenute n.5 richieste volontarie di adesione al piano di agevolazione all'esodo, di cui solamente n.2 nel rispetto del limite di spesa stanziato;
- nel corso dell'incontro avvenuto in data odierna le Parti, come previsto dall'articolo 5 dell'accordo 29/12/2025, hanno effettuato la verifica delle domande pervenute;
- ad esito dell'incontro odierno le Parti

convengono quanto segue

1. Le premesse fanno parte integrante del presente verbale di accordo.
2. Al fine di favorire una più ampia adesione al Fondo delle risorse interessate, anche in considerazione delle domande pervenute, con riferimento a quanto previsto dal punto 4) dell'accordo del 29 dicembre 2025, le Parti convengono di modificare il punto 4 come segue:
*“La Banca avvierà un piano di esodi, per un numero massimo di **3 dipendenti** e per un importo massimo complessivo di spesa pari a circa **€ 660.000,00** per il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nella categoria dei Quadri Direttivi [...]”*
3. Restano confermati tutti gli altri punti di cui al verbale di accordo del 29/12/2025.

ICCREA BANCA S.p.A.

BCC Mediocrati

Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UGL CREDITO

Rappresentanze Sindacali Aziendali BCC Mediocrati

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UGL CREDITO