

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

SPECIALE



www.fabi.it

RASSEGNA STAMPA

SERVIZIO RISERVATO AGLI ISCRITTI E ALLE STRUTTURE FABI

9 luglio 2026

**BPER
ACCORDO SUL PREMIO DA 2.250 EURO**

segui su



DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E IMMAGINE

a cura di

Giuditta Romiti
g.romiti@fabi.it

Verdiana Risuleo
v.risuleo@fabi.it

Raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale 2026

di Gaudenzio Fregonara

La **Fabi**, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. «Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta figura media, che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti» dichiara Antonella Sboro, coordinatrice **Fabi** in Bper, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante **Fabi**. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. (riproduzione riservata)



Data Stampa 0006640-Data Stampa 0006640

Data Stampa 0006640-Data Stampa 0006640

**Volti
e imprese****Accordo coi sindacati
Bper, premio
da 2.250 euro**

Accordo sul premio di risultato in Bper. **Fabi**, Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca e Unisin hanno raggiunto un'intesa con la banca guidata da Gianni Franco (foto) per un premio aziendale da 2.250 che sarà erogato nel 2027. Le somme destinate al welfare avranno una maggiorazione del 18%. Il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto al 2025.



Data Stampa 0040 Bper Banca 0040

Accordo con i sindacati sul premio aziendale



Le organizzazioni sindacali hanno raggiunto in Bper Banca (in foto l'ad Gianni Franco Papa) l'accordo sul premio aziendale 2026. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi 2026, un premio medio di 2.250 euro. «Grandissima soddisfazione» espressa dalla Federazione Autonoma Bancari Italiani.



Bper, il premio è di 2.250 euro Convertito in welfare, sale del 18%

In provincia 700 addetti

Il valore complessivo aumenta di circa il 15% rispetto all'accordo raggiunto nel 2025

Il valore medio del premio aziendale - per chi è inquadrato al 4° livello retributivo della 3ª area professionale - ammonta a 2.250 euro e sarà erogato entro luglio dell'anno prossimo. La quota «cash» passa da 1.525 a 1.600 euro, convertibile in parte o in tutto in welfare, fatto che porta con sé una maggiorazione del 18% (rispetto al 17% del 2025). Per quanto riguarda invece la quota erogata direttamente in welfare, va da 575 a 650 euro. L'intesa nella nostra provincia interessa circa 700 bancari.

Sono i principali contenuti che hanno permesso di chiudere una «serrata trattativa» tra Bper Banca e i sindacati Fibi, First Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin. Secondo i quali il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo raggiunto nel 2025. Con il cambiamento della figura media di riferimento per la determinazione del premio, questo ha portato un aumento medio di circa 158 euro per ogni dipendente. «Si è consolidato e rafforzato un elemento per

noi importantissimo - afferma Antonella Sborio, coordinatrice Fibi in Bper - la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Inoltre l'intesa introduce un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta «figura media», che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti».

«Tra il premio 2025 e quello 2026 abbiamo ottenuto risultati superiori rispetto a quelli conseguiti complessivamente nei cinque anni precedenti - afferma Carlo Gallinotti, coordinatore nazionale Fisac-Cgil in Bper -. Una lavoratrice o un lavoratore di terza area, primo livello, riceverà in questo biennio un incremento complessivo di 515 euro, mentre per un quadro direttivo di primo livello l'aumento sarà di 557 euro».

«Esprimiamo massima soddisfazione per l'accordo raggiunto e per il risultato ottenuto nell'interesse delle colleghe e dei colleghi, ai quali era doveroso riconoscere un premio per i risultati conseguiti dall'azienda», commenta il segretario responsabile Uilca in Bper, Paolo Tassi.

CRIPRODUZIONE RISERVATA



Filiale Bper sulla Corsarola in Città Alta FOTO AGAZZI



Data Stampa 0006640 Data Stampa 0006640

Accordo col sindacato sarà erogato nel 2027

Bper, 2.250 euro di premio aziendale

Bper assegna ai propri dipendenti un premio aziendale dell'importo medio di 2.250 euro, in crescita di circa il 15% sul 2025. L'accordo, raggiunto tra l'Istituto bancario guidato da Gianni Franco Papa (in foto) e i sindacati, segue la definitiva fusione nel gruppo dell'ex Banca Popolare di Sondrio. Soddisfatti i sindacati, in particolare la Fabi di Lando Maria Silenzi parla di un risultato «di grandissima soddisfazione», sostenuto dal principio che «tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali» e non «solo in ragione dell'inquadramento». Positivi anche i commenti di First Cisl, Fisac, Uilca e Unisim.



Data Stampa: 0006640 Welfare

Data Stampa: 0006640 Welfare

**Bper firma
con i sindacati
2250 euro
di premio**

MILANO

L'iniziativa

Le organizzazioni sindacali hanno raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4/o livello retributivo della 3/a area professionale.

Il premio sul quale è stato ottenuto un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno, spiega la FABI in una nota, sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Vai all'articolo <https://www.affaritaliani.it/economia/fabi-accordo-tra-sindacati-e-bper-sul-premio-aziendale-assegno-molto-piu-ricco-rispetto-al-2025-le-cifre.html>

affaritaliani

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

Economia Corporate Politica Esteri News Salute Sport A TV
Tendenze Insi Ascotti Tv Mondiali 2026 Venezuela
Meteo Oroscopo

Home » Economia » **Fabi**, accordo tra sindacati e Bper sul premio aziendale: assegno molto più ricco rispetto al 2025. Le cifre

Fabi, accordo tra sindacati e Bper sul premio aziendale: assegno molto più ricco rispetto al 2025. Le cifre

L'intesa prevede un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale



BPER, sede



Emma Rossi
8 Luglio 2025, 09:42



Seguici su

Google Discover

Fonti preferite

BPER FABRI

Fabi-Bper, accordo sul premio aziendale. L'incremento complessivo è di circa il 15% in più rispetto allo scorso anno

La **Fabi**, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul **premio aziendale** (Vap) 2025, che sarà erogato nel 2027, "dopo una trattativa che

Leggi anche



Borse, le tensioni in Iran riaccendono i timori. Europa debole, Piazza...



Maltempo, allerta gialla in Italia: quattro regioni sotto i temporali. Ecco...



Milan, ora serve il trequartista: occhi puntati su Karetas...



Juve, non solo Muharemovic e Lucum: per la difesa spunta...

riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un **significativo miglioramento economico** rispetto allo scorso anno – si legge in una nota -. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un **premio medio pari a 2.250 euro**, riferito al **personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale**. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. **Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%**, mentre il valore complessivo del premio registra un **incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno**. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda".

"Il risultato raggiunto al termine di una **trattativa molto impegnativa** è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio **aziendale** che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce **l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione**. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante **elemento di trasparenza**, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti", dichiara **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabj** in Bper, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di **Adriano di Martino** e della delegazione trattante **Fabj**. "L'accordo sul Vap rappresenta il **primo tassello della stagione negoziale** che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi", conclude la nota del **sindacato**.

[LEGGI LE NOTIZIE DEL CANALE ECONOMIA](#)

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati
Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 218 dell'11 aprile 1996 – P.I. 11321290154

Diffondere prima di pubblicare: non ridare o testi da internet, controllare le informazioni verificate ai fini di accertare il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell'uso del materiale riservato, scrivere a correttiva@affaritaliani.it. provvediamo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

Contatti Policy Editoriali Redazione Per la tua pubblicità

Privacy Policy Cookie Policy Preferenze Privacy

Vai all'articolo https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/bper-con-fabi-e-sindacati-raggiunto-accordo-su-premio-aziendale-da-2250-euro-nRC_08072026_0829_136598768.html



Bper: con Fabi e sindacati raggiunto accordo su premio aziendale da 2.250 euro - Borsa Italiana

Bper: con Fabi e sindacati raggiunto accordo su premio aziendale da 2.250 euro Erogato dal 2027 (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 08 lug - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026 in Bper, che sarà erogato

nel 2027. L'intesa, spiega una nota, prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel quarto livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. 'Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa e' di grandissima soddisfazione. Si e' consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessita' di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti', ha dichiarato Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. Lab-com (RADIOCOR) 08-07-26 08:29:34 (0136) 5 NNNN Titoli citati nella notizia Nome Prezzo Ultimo Contratto Var % Ora Min oggi Max oggi Apertura Bper Banca 14,12 Tag Sarai automaticamente diretto al link in cinque secondi.

Vai all'articolo https://www.corriere.it/economia/lavoro/26_luglio_08/accordo-tra-sindacati-e-bper-premio-aziendale-da-2-250-euro-c0710232-1e28-498f-9787-b0afa85caxlk.shtml



CORRIERE DELLA SERA 150
1876

Accedi

L'Economia
Lavoro

FINANZA BORSASPARMITASSECONSUMASALVOROTRASPORTIMPRESSENAUTICAPENSIONI CHIEDI ALL'ESPERTO INNOVAZIONEOPINIONPROFESSIONI

P Persone & Talenti

IN EVIDENZA Vertice Nato ad Ankara, in corso la seconda giornata di summit in Turchia



LAVORO



Accordo tra sindacati e Bper, premio aziendale da 2.250 euro



di Andrea Rinaldi



Bonus di 1.400 euro più 200 euro di speciale erogazione in denaro (+60%), sale l'erogazione in welfare a 650 euro. Il valore complessivo del riconoscimento aumenta del 15% rispetto all'anno scorso



CORRIERE TV



HonestFood, ok il valore è g





Il risiko bancario non frena i bonus ai lavoratori. La Fabi con Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca e Unisin ha raggiunto un'intesa in Bper Banca per un premio aziendale da 2.250 e che sarà erogato nel 2027. L'accordo prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un riconoscimento per il personale inquadrato nel quarto livello retributivo della terza area professionale, una figura media di riferimento anche per il contratto nazionale. Il premio, sul quale è stato ottenuto un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno, sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo 2025.

FINANZA

Generali in attesa, le mosse di Intesa Sanpaolo e i rischi prospettici

di Stefano Righi



Il dettaglio del premio

In Bper Banca la figura di riferimento per i contratti ai lavoratori si situava tra il terzo livello e il primo quadro direttivo, sotto il terzo livello il bonus era più ridotto. Ora, abbassando il parametro al

Le Guide
Le guide per approfondire i temi
più discussi

Ricerca un termine n 



quarto livello, il risultato è l'allargamento di un miglioramento economico a una più ampia platea di dipendenti, quantificabile mediamente in circa 150 euro.

Le maestranze hanno pattuito un importo di 1.400,00 euro in denaro da riparametrare in base all'inquadramento con la possibilità di convertirlo, tutto o in parte, in welfare; è poi stata prevista una speciale erogazione cash pari a 200 euro uguale per tutte e tutti (lo scorso anno erano 125 euro, +60%); infine è cresciuta la speciale erogazione in welfare uguale per tutti, portandola da 575 euro dello scorso anno a 650 euro. La maggiorazione che si ottiene trasformando il premio in denaro (per intero o parzialmente) in welfare passa dal 17% al 18%. L'importo totale della base di riferimento diventa dunque 2.250 euro che, se trasformato tutto in credito welfare, raggiungerà un valore di base superiore ai 2.500 euro.

Accordo migliorativo

«Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali», afferma Antonella Sboro coordinatrice Fabi in Bper, che ha guidato la trattativa con il contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. «Abbiamo sottoscritto un accordo di valore sia dal punto di vista economico sia per la rilevanza degli impegni assunti tra le parti», commenta Michele Fiscarelli, responsabile della segreteria First Cisl di Bper Banca. «L'incremento del 14,68% del premio medio pro capite dà merito all'impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori di Bper Banca nel conseguimento dei risultati raggiunti in termini di redditività, produttività, efficienza e qualità del credito», aggiunge il sindacalista. «Tra il premio 2025 e quello 2026 abbiamo ottenuto risultati superiori a quelli conseguiti complessivamente nei cinque anni precedenti. Una lavoratrice o un lavoratore di terza area, primo livello riceverà in questo biennio un incremento complessivo di 515 euro, mentre per un quadro direttivo di Primo Livello l'aumento sarà di 557 euro», evidenzia Carlo Gallinotti, coordinatore nazionale Fisac Cgil Bper Banca. «L'accordo, migliorativo rispetto a quello dello scorso



COMPRAVENDITA IMMOBILI



LEGGE 104



FATTURA ELETTRONICA. COS'È E COME FUNZIONA.



CRIPTOVALUTE. QUALI SONO E COME FUNZIONANO.

[VEDI TUTTE LE GUIDE](#)



anno, introduce una novità significativa: la figura media di riferimento per la determinazione del premio da riparametrare è quella corrispondente alla terza Area Professionale, quarto livello retributivo, e non più la risultante di una formula che considerava il numero dei dipendenti al 31 dicembre dell'anno di competenza e la loro distribuzione sui diversi livelli di inquadramento. Questo cambiamento determina un aumento medio di circa 158 euro per ogni dipendente», sottolinea il segretario responsabile Uilca Bper Paolo Tassi.

Come verifico i contributi pensionistici?

Chiedi agli Esperti de **L'Economia**

PROVA SUBITO IL SERVIZIO GRATUITO

In collaborazione con:  Lefebvre Guiffé



Sandra Misale e il lavoro contro il tumore al pancreas (in un laboratorio con il suo nome): «Con i nuovi farmaci la sopravvivenza raddoppia»

di Eleonora Chioda



Dichiarazione dei redditi per chi vale la proroga versamenti al 20 luglio risposta su «Chiedi all'Esperto»

di Redazione Economia

8 luglio 2026

© RIPRODUZIONE RISERVATA

 Leggi e commenta

Vai all'articolo <https://finanza.lastampa.it/News/2026/07/08/bper-fabi-accordo-sul-premio-aziendale-da-2-250-euro/MTdfMjAyNiOwNy0wOF9UTEI>



BPER, FABI: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro

BPER, FABI: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro Pubblicato il 08/07/2026 Ultima modifica il 08/07/2026 alle ore 08:05 Teleborsa La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali (First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin), ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, ottenendo un significativo

miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione - dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper - Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti". Titoli Trattati:

Vai all'articolo https://finanza.repubblica.it/News/2026/07/08/bper_fabi_accordo_sul_premio_azendale_da_2_250_euro-17/



BPER, FABI: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro - Economia e Finanza - Repubblica.it

BPER, FABI: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro 8 luglio 2026 - 08.10 (Teleborsa) - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali (First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin), ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, ottenendo un

significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione - dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper - Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti". Market Overview

Vai all'articolo <https://www.teleborsa.it/News/2026/07/08/bper-fabi-accordo-sul-premio-aziendale-da-2-250-euro-17.html>

BPER, FABI: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro

[Banche](#), [Economia](#) 08 luglio 2026 - 08.05



Seguici su

 Google Discover

 Fonti Preferite

(Teleborsa) - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali (First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin), ha **raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026**, che sarà erogato nel 2027, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un **premio medio pari a 2.250 euro**, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno.

"Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione - dichiara **Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper** - Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi

importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti".

Vuoi leggere contenuti come questo?

Iscriviti alla newsletter settimanale di Teleborsa

☐ Accetto le [condizioni generali](#) e di ricevere le newsletter*

ISCRIVITI

Condividi

...

Leggi anche

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Accordo tra sindacati e BPER su premio aziendale da 2.250 euro Fabi, ottenuto un significativo miglioramento economico (ANSA) - MILANO, 08 LUG - Le organizzazioni sindacali hanno raggiunto in BPER l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4/o livello retributivo della 3/a area professionale. Il premio sul quale è stato ottenuto un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno, spiega la Fabi in una nota, sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali", afferma Antonella Sboro coordinatrice Fabi in BPER, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. (ANSA). 2026-07-08T08:01:00

BPER: Fabi, accordo sul premio aziendale da 2.250 euro = (AGI) - Roma, 8 lug. - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in BPER l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel quarto livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in

LANCI AGENZIE DI STAMPA

ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta 'figura media', che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti", dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in BPER, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo BPER e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. (AGI)Gav 080740 LUG 26

Bper: con Fabi e sindacati raggiunto accordo su premio aziendale da 2.250 euro Erogato dal 2027 (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 08 lug - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026 in Bper, che sarà erogato nel 2027. L'intesa, spiega una nota, prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel quarto livello retributivo della terza area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. «Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti», ha dichiarato Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. Lab-com (RADIOCOR) 08-07-26 08:29:34 (0136)

5

BPER: FABI, ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DA 2.250 EURO (9Colonne) Milano, 8 lug - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in BPER l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo,

LANCI AGENZIE DI STAMPA

ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa - si legge in una nota - prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. «Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti» dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in BPER, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo BPER e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. (red - deg) 080724 LUG 26

BPER, Fabi: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro BPER, Fabi: accordo sul premio aziendale da 2.250 euro Sarà erogato nel 2027 Roma, 8 lug. (askanews) - "La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in BPER l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno". Lo riferisce il sindacato in un comunicato. "L'intesa - prosegue la nota - prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo

LANCI AGENZIE DI STAMPA

equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda". "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti" dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper. Fgl

BPER: ACCORDO CON SINDACATI SU PREMIO AZIENDALE DA 2.250 EURO = Fabi, risultato importante che riconosce impegno e introduce trasparenza Milano, 7 lug. - (Adnkronos) - E' stato raggiunto fra BPER e le organizzazioni sindacali l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. «Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta 'figura media', che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti" dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in BPER, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo BPER e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. (Mge/Adnkronos) ISSN 2465 – 1222

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bper: Fabi, accordo sul premio aziendale da 2.250 euro Roma, 8 lug. (LaPresse) - La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. E' quanto si legge in una nota del sindacato. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. ECO NG01 ntl 080951 LUG 26

Bper: Fabi, accordo sul premio aziendale da 2.250 euro-2- Roma, 8 lug. (LaPresse) - "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti" dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi. ECO NG01 ntl 080951 LUG 26

BPER: FABI "ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DA 2.250 EURO" MILANO (ITALPRESS) - La FABI, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, "dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno - si legge in una nota -. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio

LANCI AGENZIE DI STAMPA

medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda". (ITALPRESS) - (SEGUE). sat/com 08-Lug-26 08:55

BPER: FABI "ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DA 2.250 EURO"-2- "Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti", dichiara Antonella Sboro, coordinatrice FABI in Bper, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante FABI. "L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi", conclude la nota del sindacato. (ITALPRESS). sat/com 08-Lug-26 08:55

Bper: raggiunto accordo con sindacati per premio aziendale 2026

MILANO (MF-NW)--La Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi), insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) per il 2026, da erogarsi nel 2027.

La trattativa, spiega una nota della Fabi, ha riconosciuto "concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno". L'intesa, infatti, prevede - al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026 - un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4* livello retributivo della 3* area professionale.

Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda.

"Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali", commenta Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper che ha guidato la trattativa con il contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. "Il significativo incremento economico raggiunto - aggiunge Sboro - riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta 'figura media', che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti".

L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi.

com/bon

(fine)

MF NEWSWIRES (redazione@mfnewswires.it)
0807:43 lug 2026



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

BPER: FABI, ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DA 2.250 EURO

Milano, 7 luglio 2026. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha raggiunto in Bper l'accordo sul premio aziendale (Vap) 2026, che sarà erogato nel 2027, dopo una trattativa che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati del gruppo, ottenendo un significativo miglioramento economico rispetto allo scorso anno. L'intesa prevede, al raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2026, un premio medio pari a 2.250 euro, riferito al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3ª area professionale. Il premio sarà composto da una quota in denaro, convertibile volontariamente in welfare, e da una quota uguale per tutti i dipendenti. Le somme eventualmente destinate al welfare beneficeranno di una maggiorazione del 18%, mentre il valore complessivo del premio registra un incremento di circa il 15% rispetto all'accordo dello scorso anno. L'accordo riserva particolare attenzione alle fasce reddituali più numerose e meno avvantaggiate, confermando la volontà di distribuire in modo equilibrato i risultati raggiunti dall'azienda. «Il risultato raggiunto al termine di una trattativa molto impegnativa è di grandissima soddisfazione. Si è consolidato e rafforzato un elemento per noi importantissimo: la necessità di riconoscere un premio aziendale che non premi solo in ragione dell'inquadramento, ma anche affermando che tutti i dipendenti contribuiscono in egual misura ai risultati aziendali. Il significativo incremento economico raggiunto riconosce l'impegno di tutte le persone e assicura la giusta soddisfazione. L'intesa raggiunta introduce inoltre un importante elemento di trasparenza, superando definitivamente il criterio della cosiddetta "figura media", che rendeva poco chiaro il calcolo degli importi spettanti» dichiara Antonella Sboro, coordinatrice Fabi in Bper, che ha guidato la trattativa con il sostanziale contributo di Adriano di Martino e della delegazione trattante Fabi. L'accordo sul Vap rappresenta il primo tassello della stagione negoziale che interesserà tutte le società del gruppo Bper e si inserisce nel più ampio confronto sindacale sui principali temi organizzativi, professionali e occupazionali che accompagneranno l'evoluzione del gruppo nei prossimi mesi.

