

SPECIALE



www.fabi.it

RASSEGNA STAMPA

21 luglio 2026

*RINNOVO CONTRATTO BCC
PRESENTAZIONE PIATTAFORMA*

segui su



DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E IMMAGINE

a cura di

Giuditta Romiti
g.romiti@fabi.it

Verdiana Risuleo
v.risuleo@fabi.it

Data Stampa 6640-PANORAMA 6640

CONTRATTO DI LAVORO

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

I bancari Bcc chiedono un aumento di 518 euro

Dopo la presentazione della piattaforma dei bancari Abi, arriva anche quella dei quasi 37mila lavoratori delle Bcc con cui **Fabi**, First, Fisac, Uilca e Ugl credito aprono la stagione del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro scaduto il 31 dicembre del 2025. Da settembre il documento verrà discusso nelle assemblee dei lavoratori per l'approvazione. L'obiettivo è arrivare alla presentazione a Federcasse entro la metà di ottobre. Le richieste ruotano attorno a due pilastri: il primo è la richiesta di aumento tabellare di 518 euro sulla figura di riferimento, il secondo è la riduzione dell'orario a 35 ore a parità di retribuzione. A queste richieste si aggiungono l'incremento di una giornata di ferie, la valorizzazione del welfare di categoria, con un rafforzamento della cassa sanitaria e del fondo pensione, l'automatismo economico dopo 15 anni di anzianità. Tra gli aspetti qualificanti c'è inoltre tutta la rivisitazione delle declaratorie delle figure professionali dovuta al fatto che le Bcc, rispetto alle banche della galassia Abi, adeguano con maggiore gradualità i percorsi professionali al modello distributivo e all'organizzazione del lavoro. Tra l'altro i sindacati chiedono di prevedere l'incremento del numero degli scatti di anzianità, portando dagli attuali 8 a 12 quelli riconosciuti alle aree professionali e ai quadri direttivi di 1° e 2° livello, e da 7 a 9 quelli spettanti ai quadri direttivi di 3° e 4° livello. Questo anche per fare fronte all'allungamento della vita lavorativa.

Tutte richieste che trovano la loro giustificazione, secondo le sigle sindacali, nei dati degli ultimi bilanci e del 2025, che evidenziano una crescita degli impieghi e della raccolta, nonché livelli patrimoniali particolarmente elevati. Come spiega il segretario nazionale della **Fabi**, Luca Bertinotti, la piattaforma contiene «tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito Cooperativo».

La digitalizzazione e l'innovazione tecnologica, come si legge tra le righe del documento, renderanno necessaria una revisione degli inquadramenti e dei percorsi professionali che avranno una definizione più dettagliata. Come avvenuto in Abi con la cabina di regia sul digitale, anche nelle Bcc, evidenzia Bertinotti, «si renderà necessario avere un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per affrontare e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto il personale del settore». Il segretario nazionale della First Cisl Domenico Iodice aggiunge che «la trasformazione legata all'IA offre la storica opportunità di investimenti coraggiosi in occupazione e tecnologia originale, distintiva, autenticamente cooperativa: che serva le persone e serva ai territori, senza sostituire il lavoro. Occorre una progettazione condivisa di indirizzi e finalità, e la cabina di regia bilaterale dei processi di cambiamento in atto è la risposta giusta».

—Cristina Casadei

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Vai all'articolo <https://www.ilssole24ore.com/art/bancari-bcc-aumento-518-euro-35-ore-e-giorno-ferie-piu-AJndKpP>

Vai alla navigazione principale

Vai al contenuto

Vai al footer

Economia

Lavoro

24Ore AI

Video

Foto

Podcast

Lab24

24+

Abbonati

Accedi

Pubblicità

24

I NOSTRI VIDEO

Trasporti, al via una settimana di scioperi

La politica di coesione europea: le origini e le sue evoluzioni

Bonus centri estivi

Servizio | Lavoro

Bancari Bcc, aumento di 518 euro, 35 ore e un giorno di ferie in più

I sindacati hanno licenziato la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del contratto da negoziare con Federcasse

di Cristina Casadei

20 luglio 2026

Aggiungi Il Sole 24 Ore ai preferiti su Google

Imagoeconomica

Ascolta la versione audio dell'articolo

1' di lettura | English Version

Dopo la presentazione della piattaforma dei bancari Abi, arriva anche quella dei 35mila delle Bcc con cui Fabi, First, Fisac, Uilca e Ugl credito aprono la stagione del rinnovo. Il documento che verrà presentato alle assemblee dei lavoratori per la loro approvazione ruota attorno a due pilastri: il primo è la richiesta di aumento tabellare di 518 euro sulla figura di riferimento, il secondo è la riduzione dell'orario a 35 ore a parità di retribuzione. A queste richieste si aggiunge anche l'incremento di una

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - DW1015

giornata di ferie, la valorizzazione del welfare di categoria, con un rafforzamento della cassa sanitaria e del fondo pensione, l'automatismo economico dopo 15 anni di anzianità che significa che dopo 15 anni arriva uno scatto indipendentemente dal percorso di carriera.

Chiedilo al Sole



Domande di approfondimento generate da 24Ore AI ⓘ

Come spiega il segretario nazionale della Fabi, Luca Bertinotti, la piattaforma contiene «tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito Cooperativo». Particolare attenzione è stata posta «al welfare, al benessere organizzativo, ai temi della conciliazione tra vita e lavoro e alla formazione continua», continua Bertinotti.

Publicità
Loading...

24

La digitalizzazione e l'innovazione tecnologica, come si legge tra le righe del documento, renderanno necessaria una revisione degli inquadramenti e dei percorsi professionali che avranno una definizione più dettagliata. Come avvenuto in Abi, anche nelle Bcc, evidenzia Bertinotti, «si renderà necessario avere un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto il personale del settore».

ABBONAMENTO II
Sole 24 Ore 2 mesi
1€
Scopri di più →

24

ABBONAMENTO II
Sole 24 Ore 50% di
sconto
Scopri di più →

24

Riproduzione riservata ©

ARGOMENTI [banca di credito cooperativo](#) [Associazione Bancaria Italiana](#)

Loading...

Brand connect

Loading...

I prossimi eventi



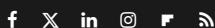
[Tutti gli eventi →](#)

24

Newsletter

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

[Iscriviti](#)



Il Sole
24 ORE

[TORNA ALL'INIZIO](#)

Il gruppo

Gruppo Il Sole 24 ORE
IlSole24OreTV
Radio24
Radiocor
24 ORE Professionale
24 ORE Cultura
24 ORE System

[La redazione](#)
[Contatti](#)

Il sito

Italia	Tecnologia
Mondo	Cultura
Economia	Motori
Finanza	Moda
Mercati	Real Estate
Risparmio	Viaggi
Norme&Tributi	Food
Commenti	Sport
Management	Arteconomy
Salute	Sostenibilità
HTSI	Scuola
Newsletter	

Quotidiani digitali

Fisco
Diritto
Lavoro
Edilizia
Enti locali
Condominio
Sanità24
Agrisole

Link utili

Shopping24
L'Esperto risponde
Strumenti
Ticket 24 ORE
Blog
Meteo
24ORE POINT
Rassegnatori autorizzati

Pubblicità Tribunali e P.A.

 Trust Project

Abbonamenti

Abbonamenti al quotidiano
Abbonamenti da rinnovare

[Abbonati](#)

Archivio

[Archivio del quotidiano](#)
[Archivio Domenica](#)

P

Persone&Talenti

SINDACALE

di Andrea Rinaldi



▶ [Ascolta l'articolo](#) 3 min i NEW

Oltre 500 euro di aumento, diritto alla disconnessione, meno ore settimanali, più ferie, no all'intelligenza artificiale se sacrifica posti di lavoro, eliminare la differenza di stipendio tra maschi e femmine. Avanza l'iter per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori del credito cooperativo. Oggi, lunedì 20 luglio, le segreterie nazionali dei sindacati del credito cooperativo (Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ugl Credito, Uilca) hanno formalmente condiviso l'ipotesi di piattaforma su cui si innesterà la nuova cornice lavorativa che riguarda più di **36mila dipendenti del credito cooperativo**.

Le richieste contenute nel documento prevedono 518 euro lordi mensili di aumento per la figura media di riferimento, una cifra che, secondo i sindacati, tutela il potere d'acquisto, redistribuisce produttività e redditività del sistema e rafforza le componenti stabili della retribuzione. Inoltre si chiede la **riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali a parità di retribuzione**, una modifica possibile grazie ai recuperi di efficienza e dalla generazione di produttività di sistema dovuti all'impiego delle nuove tecnologie, e un giorno di ferie in più. «Il credito cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto

il personale del settore», dichiara il segretario nazionale della Fabi, Luca Bertinotti.

LAVORO

Crédit Agricole, vietate ai manager riunioni fuori orario e mail «aggressive» (niente grassetti). In Bcc Iccrea 3.700 euro di premio

di **Andrea Rinaldi**



Le sigle vogliono poi percorsi di reinserimento e di progressione di carriera al rientro dalla maternità/congedo parentale, e prevedere incremento all'80% (dal minimo del 50%) del congedo parentale facoltativo; **innalzare del 50% il periodo di aspettativa non retribuita al termine della finestra massima di malattia**; eliminare il differenziale retributivo di genere e promuovere politiche strutturali di parità, inclusione e contrasto alle discriminazioni, introducendo formazione obbligatoria sui temi dell'inclusione e prevedendo criteri trasparenti, condivisi, non discriminatori per sviluppo professionale e percorsi di carriera. Tra le altre iniziative **specifiche tutele per le donne vittime di violenza, attraverso procedure aziendali di denuncia**, misure organizzative di protezione e strumenti di tutela che garantiscano sicurezza, riservatezza e salvaguardia occupazionale della vittima.

Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ugl Credito, Uilca puntano poi a un permesso studio retribuito aggiuntivo di **150 ore annue per master, lauree, certificazioni e titoli analoghi** e a politiche di ricambio generazionale attraverso part-time e percorsi di accompagnamento alla pensione collegati a nuove assunzioni.

La piattaforma passa ora agli organismi statutari per la validazione. A partire da settembre si avvierà il percorso assembleare unitario su tutto il territorio nazionale per la presentazione e l'approvazione da parte dei lavoratori. Le assemblee dovranno concludersi entro il 2 ottobre, conferendo il mandato per l'avvio della trattativa ufficiale

CONTENUTO SPONSORIZZATO
A CURA DI FINECO



Salute e investimenti: la mappa della longevità

Vivere più a lungo è un'opportunità che richiede un cambio di strategia nella gestione dei propri risparmi

Le Guide

Le guide per approfondire i temi più discussi

[Ricerca un termine nelle guide](#)



COMPRAVENDITA
IMMOBILI



LEGGE 104

Bcc, al via il rinnovo contrattuale: i sindacati chiedono 518 euro di aumento e 35 ore settimanali

MF Milano Finanza

[Aggiungi](#) Milano Finanza alle tue fonti preferite su Google per non perderti i nostri contenuti

Si apre la stagione delle trattative per i quasi **37 mila lavoratori delle Banche di credito cooperativo (Bcc)** dopo che i **sindacati di categoria** (Fabi, First, Fisac, Uilca e Ugl credito) hanno presentato la piattaforma per il **rinnovo del contratto collettivo nazionale** giunto a **scadenza il 31 dicembre 2025**. Il documento passerà al vaglio delle assemblee dei lavoratori a settembre per essere presentato formalmente a **Federcasse**, la Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali, entro la metà di ottobre.

Si tratta di proposte sostenute dall'**ottima performance delle Bcc** che negli ultimi anni hanno segnato un **Cet1 ratio al 29,3%** e una **quota di mercato nel credito alle imprese pari al 24,4%**. Secondo i sindacati, la solidità del modello cooperativo e la crescita della raccolta giustificano un recupero del potere d'acquisto per i dipendenti.

- Leggi anche: [Il mercato dei prestiti è mutato, impossibile ignorare le innovazioni](#)

Le richieste economiche e l'orario di lavoro

Le principali richieste riguardano un **aumento salariale tabellare medio di 518 euro** sulla figura di riferimento e la **riduzione dell'orario di lavoro** a 35 ore settimanali. In aggiunta i sindacati hanno messo sul tavolo **un giorno di ferie** aggiuntivo, il rafforzamento del **welfare aziendale** (cassa sanitaria e fondo pensione) e l'introduzione di un **automatismo economico** dopo 15 anni di anzianità, a prescindere dal percorso di carriera.

Si punta inoltre ad aumentare gli **scatti di anzianità** per adeguarli all'allungamento della vita lavorativa.

La sfida digitale

Un nodo centrale delle trattative riguarda la gestione dell'innovazione tecnologica e dell'AI. I sindacati propongono la creazione di un **organismo nazionale bilaterale permanente**. Secondo il **segretario della Fabi Luca Bertinotti** il documento vuole costruire un futuro di «stabilità occupazionale» e di «recupero del potere d'acquisto». (riproduzione riservata)

- Leggi anche: [Ue, arriva il piano per rilanciare le banche. Giovanni Crosetto \(FdI\): Bruxelles non pensi solo alla stabilità finanziaria](#)



Economia / PMI

Fabi, piattaforma su rinnovo contratto Bcc per costruire futuro del settore

Segretario nazionale Bertinotti su inizio confronto

ROMA, 20 luglio 2026, 11:58

Redazione ANSA

Condividi



" inizia la stagione del confronto nella categoria sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl Federcasse.

Una piattaforma che sviluppa in profondità e con prospettiva tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito Cooperativo".

Lo afferma il segretario nazionale della Fabi, Luca Bertinotti.

"La richiesta economica, basata sull'aumento tabellare di 518 euro sulla figura tipo, la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore a parità di retribuzione e l'incremento di una giornata di ferie, dà significato e piena rilevanza alle richieste contenute nella piattaforma". "Il Credito Cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della

crescita professionale di tutto il personale del settore" conclude.

Riproduzione riservata © Copyright ANSA

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Fabi, piattaforma su rinnovo contratto Bcc per costruire futuro del settore
Segretario nazionale Bertinotti su inizio confronto (ANSA) - ROMA, 20 LUG
- "Inizia la stagione del confronto nella categoria sull'ipotesi di piattaforma
per il rinnovo del Ccnl Federcasse. Una piattaforma che sviluppa in
profondità e con prospettiva tutti i profili economici e normativi utili e
necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo
professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito
Cooperativo". Lo afferma il segretario nazionale della **Fabi**, Luca Bertinotti.
"La richiesta economica, basata sull'aumento tabellare di 518 euro sulla
figura tipo, la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore a parità di retribuzione
e l'incremento di una giornata di ferie, dà significato e piena rilevanza alle
richieste contenute nella piattaforma". "Il Credito Cooperativo avrà
necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e
bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di
stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto
il personale del settore" conclude. (ANSA). 2026-07-20T11:56:00+02:00
DOA

Bcc: Bertinotti (**Fabi**), piattaforma per costruire futuro credito cooperativo
Milano, 20 lug. (LaPresse) - "Inizia la stagione del confronto nella categoria
sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl Federcasse. Una
piattaforma che sviluppa in profondità e con prospettiva tutti i profili
economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità
occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto
nella categoria del Credito Cooperativo. La richiesta economica, basata
sull'aumento tabellare di 518 euro sulla figura tipo, la riduzione dell'orario di
lavoro a 35 ore a parità di retribuzione e l'incremento di una giornata di ferie,
dà significato e piena rilevanza alle richieste contenute nella piattaforma.
Particolare attenzione è stata posta al welfare, al benessere organizzativo,
ai temi della conciliazione tra vita e lavoro e alla formazione continua. Gli
inquadramenti e i percorsi professionali andranno rivisti e rivisitati anche alla
luce della forte spinta della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica
che sta interessando il settore della Cooperazione del Credito. Il Credito
Cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo
nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide
del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della
crescita professionale di tutto il personale del settore". Lo afferma il
segretario nazionale della **Fabi**, Luca Bertinotti, a margine dell'apertura del

LANCI AGENZIE DI STAMPA

percorso che porterà al rinnovo del contratto nazionale del Credito Cooperativo, illustrando i contenuti della proposta sindacale. ECO NG01 ccl 201044 LUG 26

FederCASSE, **Fabi**: una piattaforma per costruire futuro credito cooperativo
FederCASSE, **Fabi**: una piattaforma per costruire futuro credito cooperativo
Al via stagione confronto su ipotesi rinnovo Ccnl Milano, 20 lug. (askanews)
- "Inizia la stagione del confronto nella categoria sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl FederCASSE. Una piattaforma che sviluppa in profondità e con prospettiva tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito Cooperativo. La richiesta economica, basata sull'aumento tabellare di 518 euro sulla figura tipo, la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore a parità di retribuzione e l'incremento di una giornata di ferie, dà significato e piena rilevanza alle richieste contenute nella piattaforma". Lo dichiara in una nota il segretario nazionale della **Fabi**, Luca Bertinotti, a margine dell'apertura del percorso che porterà al rinnovo del contratto nazionale del Credito Cooperativo, illustrando i contenuti della proposta sindacale. 2Particolare attenzione - prosegue - è stata posta al welfare, al benessere organizzativo, ai temi della conciliazione tra vita e lavoro e alla formazione continua. Gli inquadramenti e i percorsi professionali andranno rivisti e rivisitati anche alla luce della forte spinta della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica che sta interessando il settore della Cooperazione del Credito. Il Credito Cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto il personale del settore". Red/Bos 20260720T111818Z

FEDERCASSE: BERTINOTTI (**FABI**), 'RINNOVO CCNL? PIATTAFORMA PER COSTRUIRE FUTURO CREDITO COOPERATIVO' = Milano, 20 lug.(Adnkronos) - "Inizia la stagione del confronto nella categoria sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl FederCASSE. Una piattaforma che sviluppa in profondità e con prospettiva tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d'acquisto nella categoria del Credito Cooperativo". Così il segretario nazionale della **FABI**, Luca Bertinotti, a

LANCI AGENZIE DI STAMPA

marginale dell'apertura del percorso che porterà al rinnovo del contratto nazionale del Credito Cooperativo, illustrando i contenuti della proposta sindacale. "La richiesta economica, basata sull'aumento tabellare di 518 euro sulla figura tipo, la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore a parità di retribuzione e l'incremento di una giornata di ferie, dà significato e piena rilevanza alle richieste contenute nella piattaforma. Particolare attenzione è stata posta al welfare, al benessere organizzativo, ai temi della conciliazione tra vita e lavoro e alla formazione continua", sottolinea. "Gli inquadramenti e i percorsi professionali andranno rivisti e rivisitati anche alla luce della forte spinta della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica che sta interessando il settore della Cooperazione del Credito. Il Credito Cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un'ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto il personale del settore» dichiara il segretario nazionale della **FABI**, Luca Bertinotti, a margine dell'apertura del percorso che porterà al rinnovo del contratto nazionale del Credito Cooperativo, illustrando i contenuti della proposta sindacale", conclude. (Ape/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 20-LUG-26 13:15

Bcc: sindacati, condivisa ipotesi piattaforma per rinnovo contratto -2- Bertinotti (**Fabi**): "Strumento per costruire futuro"(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 20 lug - L'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl delle Bcc punta a redistribuire la redditività del settore, forte di un Cet1 al 29,3% (il principale indice di solidità patrimoniale). La proposta chiede un aumento a regime di 518 euro mensili per la figura media, la riduzione dell'orario a 35 ore e un giorno in più di ferie. Grande soddisfazione nella **Fabi**, si legge in una nota: il segretario nazionale Luca Bertinotti ha definito il testo uno strumento «per costruire il futuro del credito cooperativo, garantendo stabilità occupazionale e recupero del potere d'acquisto». Centrale il tema digitale: il sindacato chiede di governare l'impatto tecnologico e rivisitare gli inquadramenti, oltre a bloccare le decisioni algoritmiche senza presidio umano. Sul fronte del welfare si punta al potenziamento delle tutele per conciliazione vita-lavoro, salute e mobilità. Per gestire queste sfide, Bertinotti propone «un organismo nazionale, permanente e bilaterale» per garantire la sostenibilità e la crescita professionale di oltre 36mila dipendenti del settore, valorizzando il ruolo sociale delle Bcc.com-liv(RADIOCOR) 20-07-26 10:47:40 (0214) 5

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bcc: Bertinotti (Fabi), rinnovo Ccnl Federcasse è piattaforma per costruzione futuro MILANO (MF-NW)–“Inizia la stagione del confronto nella categoria sull’ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl Federcasse. Una piattaforma che sviluppa in profondità e con prospettiva tutti i profili economici e normativi utili e necessari per costruire un futuro di stabilità occupazionale, di sviluppo professionale e di recupero del potere d’acquisto nella categoria del Credito Cooperativo”. Lo afferma il segretario nazionale della Fabi, Luca Bertinotti, a margine dell’apertura del percorso che porterà al rinnovo del contratto nazionale del Credito Cooperativo, illustrando i contenuti della proposta sindacale. “La richiesta economica, basata sull’aumento tabellare di 518 euro sulla figura tipo, la riduzione dell’orario di lavoro a 35 ore a parità di retribuzione e l’incremento di una giornata di ferie, dà significato e piena rilevanza alle richieste contenute nella piattaforma”, aggiunge. Bertinotti sottolinea che “particolare attenzione è stata posta al welfare, al benessere organizzativo, ai temi della conciliazione tra vita e lavoro e alla formazione continua. Gli inquadramenti e i percorsi professionali andranno rivisti e rivisitati anche alla luce della forte spinta della digitalizzazione e dell’innovazione tecnologica che sta interessando il settore della Cooperazione del Credito. Il Credito Cooperativo avrà necessità di sviluppare e investire in un organismo nazionale, permanente e bilaterale, per garantire e governare tutte le sfide del futuro in un’ottica di stabilità occupazionale e di sostenibilità della crescita professionale di tutto il personale del settore”. **bon (fine) MF NEWSWIRES**
(redazione@mfnewswires.it) 20 12:35 lug 2026